

**¿A DÓNDE VAMOS?**

**ESTUDIO SOBRE LA EDAD DEL  
PERSONAL DE LA SEGURIDAD  
SOCIAL**

**FEBRERO 2019**





## **ESTUDIO SOBRE LA EDAD DEL PERSONAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL**

### **1. OBJETO DEL INFORME**

El presente informe tiene por objeto hacer un análisis de la edad de las empleadas y empleados públicos que actualmente prestan sus servicios efectivos en la Seguridad Social. Por lo tanto, están excluidos aquellos que, teniendo un puesto de trabajo definitivo en la Administración de Seguridad Social, presten efectivamente sus servicios en organismos fuera de la Administración de Seguridad Social. A estos efectos, tendrá la consideración de Seguridad Social las siguientes Entidades Gestoras y Servicios Comunes de la Seguridad Social:

- a) El Instituto Nacional de la Seguridad Social (INSS).
- b) Intervención General de la Seguridad Social (IGSS).
- c) Gerencia de Informática de la Seguridad Social (GISS).
- d) Servicio Jurídico de la Seguridad Social (SJSS).
- e) Tesorería General de la Seguridad Social (TGSS).

No se han incluido en el estudio las siguientes Entidades Gestoras y Servicios Comunes de la Seguridad Social ya que los datos de los que disponemos de ellas no son exactamente equivalentes:

- a) Instituto de Mayores y Servicios Sociales (IMSERSO), con 2.208 efectivos.
- b) Instituto Nacional de Gestión Sanitaria (INGESA), con 193 efectivos.
- c) Instituto Social de la Marina (ISM), con 1.368 efectivos.

La fuente son los datos proporcionados en el Consejo General del Instituto Nacional de la Seguridad Social, así como en la Comisión Ejecutiva del mismo.

### **2. NÚMERO DE TRABAJADORES POR ENTIDADES Y TRAMOS DE EDAD**

Actualmente, el número total de empleadas y empleados públicos que prestan sus servicios efectivos en la Seguridad Social es de 23.050, que se distribuyen así por Entidades:

**A) INTERVENCIÓN GENERAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL**

RECURSOS HUMANOS IGSS											
PLANTILLA EFECTIVA POR TRAMOS DE EDAD Y SEXO. Diciembre 2018											
Tramos de edad	De 20 a 24	De 25 a 29	De 30 a 34	De 35 a 39	De 40 a 44	De 45 a 49	De 50 a 54	De 55 a 59	De 60 a 64	Entre 65 y más	TOTAL
Mujeres	0	26	31	40	66	68	207	329	185	6	958
Hombres	0	10	15	25	31	41	116	182	121	11	552
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>36</b>	<b>46</b>	<b>65</b>	<b>97</b>	<b>109</b>	<b>323</b>	<b>511</b>	<b>306</b>	<b>17</b>	<b>1.510</b>
% Total	0,00%	2,38%	3,05%	4,30%	6,42%	7,22%	21,39%	33,84%	20,26%	1,13%	100,00%
% Acum.							76,62%	55,23%	21,39%		

2

**B) INSTITUTO NACIONAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL**

RECURSOS HUMANOS INSS											
PLANTILLA EFECTIVA POR TRAMOS DE EDAD Y SEXO. Diciembre 2018											
Tramos de edad	De 20 a 24	De 25 a 29	De 30 a 34	De 35 a 39	De 40 a 44	De 45 a 49	De 50 a 54	De 55 a 59	De 60 a 64	Entre 65 y mas	TOTAL
Mujeres	3	26	42	118	200	572	1.890	2.233	1.179	74	6.337
Hombres	0	9	27	63	140	369	954	1.327	719	62	3.670
<b>Total</b>	<b>3</b>	<b>35</b>	<b>69</b>	<b>181</b>	<b>340</b>	<b>941</b>	<b>2.844</b>	<b>3.560</b>	<b>1.898</b>	<b>136</b>	<b>10.007</b>
% Total	0,03%	0,35%	0,69%	1,81%	3,40%	9,40%	28,42%	35,58%	18,97%	1,36%	100,00%
% Acum.							84,32%	55,90%	20,33%		

**C) GERENCIA DE INFORMÁTICA DE LA SEGURIDAD SOCIAL**

RECURSOS HUMANOS GISS											
PLANTILLA EFECTIVA POR TRAMOS DE EDAD Y SEXO. Diciembre 2018											
Tramos de edad	De 20 a 24	De 25 a 29	De 30 a 34	De 35 a 39	De 40 a 44	De 45 a 49	De 50 a 54	De 55 a 59	De 60 a 64	Entre 65 y mas	TOTAL
Mujeres	0	0	3	11	13	36	110	111	59	1	344
Hombres	0	1	2	22	33	98	248	239	132	17	792
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>5</b>	<b>33</b>	<b>46</b>	<b>134</b>	<b>358</b>	<b>350</b>	<b>191</b>	<b>18</b>	<b>1.136</b>
% Total	0,00%	0,09%	0,44%	2,90%	4,05%	11,80%	31,51%	30,81%	16,81%	1,58%	100,00%
% Acum.							80,72%	49,21%	18,40%		

**D) SERVICIO JURÍDICO DE LA SEGURIDAD SOCIAL**

RECURSOS HUMANOS SJSS											
PLANTILLA EFECTIVA POR TRAMOS DE EDAD Y SEXO. Diciembre 2018											
Tramos de edad	De 20 a 24	De 25 a 29	De 30 a 34	De 35 a 39	De 40 a 44	De 45 a 49	De 50 a 54	De 55 a 59	De 60 a 64	Entre 65 y mas	TOTAL
Mujeres	0	2	1	0	2	1	6	6	3	1	22
Hombres	0	0	1	0	0	0	2	5	3	0	11
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>8</b>	<b>11</b>	<b>6</b>	<b>1</b>	<b>33</b>
% Total	0,00%	6,06%	6,06%	0,00%	6,06%	3,03%	24,24%	33,33%	18,18%	3,03%	100,00%
% Acum.							78,79%	54,55%	21,21%		

3

**E) TESORERÍA GENERAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL**

RECURSOS HUMANOS TGSS											
PLANTILLA EFECTIVA POR TRAMOS DE EDAD Y SEXO. Diciembre 2016											
Tramos de edad	De 20 a 24	De 25 a 29	De 30 a 34	De 35 a 39	De 40 a 44	De 45 a 49	De 50 a 54	De 55 a 59	De 60 a 64	Entre 65 y mas	TOTAL
Mujeres	0	16	38	102	181	491	1.728	2.256	1.274	46	6.132
Hombres	0	10	18	65	118	286	990	1.636	1.055	54	4.232
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>26</b>	<b>56</b>	<b>167</b>	<b>299</b>	<b>777</b>	<b>2.718</b>	<b>3.892</b>	<b>2.329</b>	<b>100</b>	<b>10.364</b>
% Total	0,00%	0,25%	0,54%	1,61%	2,88%	7,50%	26,23%	37,55%	22,47%	0,96%	100,00%
% Acum.							87,22%	60,99%	23,44%		

**F) SEGURIDAD SOCIAL EN SU CONJUNTO**

RECURSOS HUMANOS SEGURIDAD SOCIAL											
PLANTILLA EFECTIVA POR TRAMOS DE EDAD Y SEXO. Diciembre 2016											
Tramos de edad	De 20 a 24	De 25 a 29	De 30 a 34	De 35 a 39	De 40 a 44	De 45 a 49	De 50 a 54	De 55 a 59	De 60 a 64	Entre 65 y mas	TOTAL
Mujeres	3	70	115	271	462	1.168	3.941	4.935	2.700	128	13.793
Hombres	0	30	63	175	322	794	2.310	3.389	2.030	144	9.257
<b>Total</b>	<b>3</b>	<b>100</b>	<b>178</b>	<b>446</b>	<b>784</b>	<b>1.962</b>	<b>6.251</b>	<b>8.324</b>	<b>4.730</b>	<b>272</b>	<b>23.050</b>
% Total	0,01%	0,43%	0,77%	1,93%	3,40%	8,51%	27,12%	36,11%	20,52%	1,18%	100,00%
% Acum.							84,93%	57,81%	21,70%		

### 3. OBSERVACIONES PREVIAS

Se ha tomado como referencia para la edad de jubilación los 65 años.

Esta edad puede variar para algunos empleados públicos como consecuencia del aumento de la edad para acceder a la pensión de jubilación de los trabajadores del Régimen General, pero también puede verse disminuida para algunos empleados públicos como consecuencia de fórmulas de jubilaciones anticipadas, fruto de la normativa en vigor y de sus posibles modificaciones.

No están incluidos ni los posibles fallecimientos ni las posibles incapacidades permanentes, con lo que el número de efectivos que se perderán será superior.

4

### 4. NÚMERO DE TRABAJADORES POR TRAMOS DE EDAD

#### A. ENTRE 65 Y MÁS AÑOS

Entre 65 y más años						
Tramos de edad	IGSS	INSS	GISS	SJSS	TGSS	TOTAL SS
Mujeres	6	74	1	1	46	128
Hombres	11	62	17	0	64	144
<b>Total</b>	<b>17</b>	<b>136</b>	<b>18</b>	<b>1</b>	<b>100</b>	<b>272</b>
% Total	1,13%	1,36%	1,58%	3,03%	0,96%	1,18%
% Acumulado	1,13%	1,36%	1,58%	3,03%	0,96%	1,18%

El personal mayor de 65 años, que son los que teóricamente podrían estar ya jubilados, supone el 1,18% de la plantilla actual de la Seguridad Social. Varían de entre un 0,96% de la TGSS y un 3,03% del SJSS.

#### B. DE 60 A 64 AÑOS

De 60 a 64 años						
Tramos de edad	IGSS	INSS	GISS	SJSS	TGSS	TOTAL SS
Mujeres	185	1.179	59	3	1.274	2.700
Hombres	121	719	132	3	1.055	2.030
<b>Total</b>	<b>306</b>	<b>1.898</b>	<b>191</b>	<b>6</b>	<b>2.329</b>	<b>4.730</b>
% Total	20,26%	18,97%	16,81%	18,18%	22,47%	20,52%
% Acumulado	21,39%	20,33%	18,40%	21,21%	23,44%	21,70%

El personal de entre 60 y 64 años, supone actualmente el 20,52% de la plantilla actual de la Seguridad Social. Varían de entre un 16,81% de la GISS y un 22,47% de la TGSS.

Este dato, acumulado con el epígrafe anterior, supone que en un periodo de como máximo 5 años, se jubilarán el 21,70% de la plantilla actual. Varían de entre un 18,40% de la GISS y un 23,44% de la TGSS.

### C. DE 55 A 59 AÑOS

De 55 a 59 años						
Tramos de edad	IGSS	INSS	GISS	SJSS	TGSS	TOTAL SS
Mujeres	329	2.233	111	6	2.256	4.935
Hombres	182	1.327	239	5	1.636	3.389
<b>Total</b>	<b>511</b>	<b>3.560</b>	<b>350</b>	<b>11</b>	<b>3.892</b>	<b>8.324</b>
<b>% Total</b>	<b>33,84%</b>	<b>35,58%</b>	<b>30,81%</b>	<b>33,33%</b>	<b>37,55%</b>	<b>36,11%</b>
<b>% Acumulado</b>	<b>55,23%</b>	<b>55,90%</b>	<b>49,21%</b>	<b>54,55%</b>	<b>60,99%</b>	<b>57,81%</b>

El personal de entre 55 y 59 años, supone actualmente el 36,11% de la plantilla actual de la Seguridad Social. Varían de entre un 30,81% de la GISS y un 37,55% de la TGSS.

Este dato, acumulado con los epígrafes anteriores, supone que en un periodo de como máximo 10 años, se jubilarán el 57,81% de la plantilla actual. Varían de entre un 49,21% de la GISS y un 60,99% de la TGSS.

### D. DE 50 A 54 AÑOS

De 50 a 54 años						
Tramos de edad	IGSS	INSS	GISS	SJSS	TGSS	TOTAL SS
Mujeres	207	1.890	110	6	1.728	3.941
Hombres	116	954	248	2	990	2.310
<b>Total</b>	<b>323</b>	<b>2.844</b>	<b>358</b>	<b>8</b>	<b>2.718</b>	<b>6.251</b>
<b>% Total</b>	<b>21,39%</b>	<b>28,42%</b>	<b>31,51%</b>	<b>24,24%</b>	<b>26,23%</b>	<b>27,12%</b>
<b>% Acumulado</b>	<b>76,62%</b>	<b>84,32%</b>	<b>80,72%</b>	<b>78,79%</b>	<b>87,22%</b>	<b>84,93%</b>

El personal de entre 50 y 54 años, supone actualmente el 27,12% de la plantilla actual de la Seguridad Social. Varían de entre un 21,39% de la IGSS y un 31,54% de la GISS.

Este dato, acumulado con los epígrafes anteriores, supone que en un periodo de como máximo 15 años, se jubilarán el 84,93% de la plantilla actual. Varían de entre un 78,79% del SJSS y un 87,22% de la TGSS.

## E. MENORES DE 50 AÑOS

Menores de 50 años						
Tramos de edad	IGSS	INSS	GISS	SJSS	TGSS	TOTAL SS
Mujeres	231	961	63	6	828	2.089
Hombres	122	608	156	1	497	1.384
<b>Total</b>	<b>353</b>	<b>1.569</b>	<b>219</b>	<b>7</b>	<b>1.325</b>	<b>3.473</b>
<b>% Total</b>	<b>23,38%</b>	<b>15,68%</b>	<b>19,28%</b>	<b>21,21%</b>	<b>12,78%</b>	<b>15,07%</b>

El personal menor de 50 años, supone actualmente el 15,07% de la plantilla actual de la Seguridad Social. Varían de entre un 12,78% de la TGSS y un 23,38% de la IGSS.

## 5. CONCLUSIONES

**CCOO**, en su constante análisis de los datos relativos al personal de la Seguridad Social, ya sea a base de estudios del número de efectivos como de la media de edad de los mismos, extrae las siguientes conclusiones:

- En el plazo máximo de 5 años se jubilaran 4.730 empleados públicos, que suponen el 21,70% de la plantilla actual.
- La situación se agravaría si en vez de 5 años se tomasen 10 años. En esta franja de edad se jubilarían un 36,11% adicional. Es decir, en los próximos 10 años se jubilaría el 57,81% de la plantilla actual. ¡MUCHO MÁS DE LA MITAD!
- La situación ya se hace insostenible si tomásemos como referencia 15 años. En esta franja de edad se jubilarían un 27,12% adicional. Entonces, en los próximos 15 años se jubilarían el 84,93% de la plantilla actual.

**Desde CCOO apostamos por una Seguridad Social pública y de calidad, lo que somos y hemos sido siempre, cuyos servicios sean prestados por empleados y empleadas públicos.**

**El desarrollo tecnológico y las novedades en la gestión de los recursos humanos no van a solucionar el grave déficit de personal que padece hoy la Seguridad Social y que se agravará considerablemente en el tiempo.**



**Es imprescindible el inicio inmediato de un proceso de cobertura de las vacantes** que se están produciendo y que se van a seguir produciendo en el futuro. Ya que, desde que una convocatoria aparece en el Real Decreto por el que se aprueba la Oferta de Empleo Público hasta que el personal toma posesión y empieza a prestar efectivamente sus servicios pasa una media de año y medio.

**La única manera de solucionar el gravísimo problema de la falta de personal es que se incluya inmediatamente a la Administración de la Seguridad Social como centro de cobertura prioritaria en la Oferta de Empleo Público así como la convocatoria inmediata de una Oferta de Empleo Público Extraordinaria.**

7

**En caso contrario, tocará ir de entierro.**

**CCOO Seguridad Social**  
**3 de febrero de 2019**

