

## ¿QUIÉNES SOMOS?

### **CCOO SIGUE DENUNCIANDO LA FALTA DE COBERTURA DE LOS PUESTOS DE TRABAJO DE LA SEGURIDAD SOCIAL**

#### *Si no entra personal en la Seguridad Social, tocará ir de entierro*

La Sección Sindical Estatal de Seguridad Social de **CCOO** realiza, una vez más, una serie de estudios sobre el personal que presta sus servicios en las Entidades Gestoras y Servicios Comunes de la Seguridad Social:

- 1) ¿QUIÉNES SOMOS?: Informe sobre la Ocupación de las Relaciones de Puestos de Trabajo de la Seguridad Social.
- 2) ¿DE DÓNDE VENIMOS?: Estudio del Personal de la Seguridad Social y su Evolución en el periodo 2009-2019.
- 3) ¿A DÓNDE VAMOS?: Informe sobre la Edad del Personal de la Seguridad Social.

El informe de la ocupación de las Relaciones de Puestos de Trabajo tiene por objeto hacer un análisis de los empleados y las empleadas públicos que actualmente prestan sus servicios efectivos en la Seguridad Social.

Las Relaciones de Puestos de Trabajo de las Entidades Gestoras y Servicios Comunes de la Seguridad Social siguen estando absolutamente **obsoletas**, siendo necesaria una reforma global de las mismas. Además, es imprescindible la **cobertura inmediata de todas las plazas vacantes** mediante la realización de una Oferta de Empleo Pública Extraordinaria ya que la incorporación del nuevo personal de la última oferta de empleo pública ha sido absolutamente insuficiente.

#### **A) GERENCIA DE INFORMÁTICA DE LA SEGURIDAD SOCIAL (GISS)**

De los 1.437 puestos de trabajo de la GISS que deberían estar ocupados (1.395 de personal funcionario y 42 de personal laboral), solamente lo están 1.152 puestos (1.120 de personal funcionario y 32 de personal laboral). Esto supone que **no están ocupados el 19,83% de los puestos** (19,71% de personal funcionario y el 23,81% en personal laboral). Hay, por lo tanto, **285 puestos de trabajo sin cubrir**, 275 con personal funcionario y 10 con personal laboral.

En personal funcionario, las provincias con mayor déficit de personal son Palencia y Melilla (-40,00%); Huesca y Tarragona (-36,36%); Ceuta (-33,33%); Servicios Centrales (-27,04%); Illes Balears (-26,67%); Guadalajara y Gran Canaria (-25,00%); Granada (-23,81%).

En personal laboral, las provincias con mayor déficit de personal son Albacete y A Coruña (con la pérdida de todos sus efectivos) y Servicios Centrales (-29,63%).

En términos globales, sumando personal funcionario y laboral, las provincias con mayor déficit de personal son Melilla (-40,00%); Huesca y Tarragona (-36,36%); Palencia y Ceuta (-33,33%); Servicios Centrales (-27,15%); Illes Balears, Guadalajara y Gran Canaria (-25,00%); Granada (-23,81%).

## **B) INTERVENCIÓN GENERAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL (IGSS)**

De los 1.986 puestos de trabajo de la IGSS que deberían estar ocupados solamente lo están 1.493. Esto supone que **no están ocupados el 24,82% de los puestos**. La Intervención General de la Seguridad Social carece de personal laboral en sus RPTs. Hay, por lo tanto, **493 puestos de trabajo sin cubrir**, todos con personal funcionario.

Las provincias con mayor déficit de personal, superando todas ellas la media, por orden decreciente son: Huesca (-57,89%); Girona (-51,85%); Cádiz (-41,18%); Navarra (-37,04%); Guadalajara (-36,84%); Castellón (-35,48%); Granada (-33,33%); Servicios Centrales (-30,81%); Barcelona (-30,77%); Lleida (-30,00%).

## **C) INSTITUTO DE MAYORES Y SERVICIOS SOCIALES (IMSERSO)**

De los 2.363 puestos de trabajo del IMSERSO que deberían estar ocupados, solamente lo están 2.071. Esto supone que **no están ocupados el 12,36% de los puestos**. Hay, por lo tanto, **292 puestos de trabajo sin cubrir**, 77 con personal funcionario y 215 con personal laboral.

En personal funcionario, las provincias con mayor déficit de personal son Valencia (-100,00%); Guadalajara (-75,00%); Soria (-60,00%); Asturias (-50,00%); León (-44,44%); Córdoba (-25,00%); y Madrid (-20,00%).

En personal laboral, las provincias con mayor déficit de personal son Servicios Centrales (-23,71%); Albacete (-16,46%); La Rioja (-14,52%); Cádiz (-13,92%); y Madrid (-13,49%).

En términos globales, sumando personal funcionario y laboral, las provincias con mayor déficit de personal se producen en Valencia (-100,00%); Soria (-60,00%); Asturias (-50,00%); Servicios Centrales (-18,80%); Albacete (-16,05%); Madrid (-13,82%); La Rioja, (-13,43%); y Cádiz (-13,10%).

## **D) INSTITUTO NACIONAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL (INSS)**

De los 13.141 puestos de trabajo del INSS que deberían estar ocupados (12.427 de personal funcionario y 714 de personal laboral), solamente lo están 10.601 puestos (10.008 de personal funcionario y 593 de personal laboral). Esto supone que **no están ocupados el 19,33% de los puestos** (19,47% de personal funcionario y el 16,95% en personal laboral). Hay, por lo tanto, **2.540 puestos de trabajo sin cubrir**, 2.419 con personal funcionario y 121 con personal laboral.

En personal funcionario, las provincias con mayor déficit de personal son Girona (-33,12%); Cuenca (-32,86%); Madrid (-31,21%); Castellón (-28,00%); Ávila (-27,63%); Navarra (-27,56%); Burgos (-26,72%); Soria (-25,00%); Tenerife (-24,37%); Córdoba (-23,98%).

En personal laboral, las provincias con mayor déficit de personal son Castellón (-44,44%); Zaragoza (-42,86%); Alicante, Cádiz, León y Valladolid (-33,33%); A Coruña (-31,58%); Pontevedra (-31,25%); Toledo (-30,00%); Melilla (-28,57%).

En términos globales, sumando personal funcionario y laboral, las provincias con mayor déficit de personal se producen en Cuenca (-32,86%); Girona (-31,93%); Madrid (-29,91%); Castellón (-28,93%); Navarra (-26,95%); Ávila (-25,61%); Burgos (-25,36%); Tenerife (-23,76%); Servicios Centrales (-23,54%); Soria (-23,44%).

### **E) INSTITUTO SOCIAL DE LA MARINA (ISM)**

De los 1.384 puestos de trabajo del ISM que deberían estar ocupados (1.107 de personal funcionario y 277 de personal laboral), solamente lo están 1.272 puestos (1.018 de personal funcionario y 254 de personal laboral). Esto supone que **no están ocupados el 8,09% de los puestos** (8,04% de personal funcionario y el 8,30% en personal laboral). Hay, por lo tanto, **112 puestos de trabajo sin cubrir**, 89 con personal funcionario y 23 con personal laboral.

En personal funcionario, las provincias con mayor déficit de personal son Melilla (-40,00%); Murcia (-15,00%); Valencia (-14,81%); Servicios Centrales (-14,71%); Tenerife y Ceuta (-14,29%); Las Palmas y Tarragona (-13,64%); Illes Balears (-12,90%); Girona (-12,50%).

En personal laboral, las provincias con mayor déficit de personal son Tenerife (-40,00%); Madrid y Vizcaya (-25,00%); Las Palmas (-21,62%); Alicante y Guipúzcoa (-20,00%); Lugo (-16,67%); Almería (-12,50%); y Melilla (-11,11%).

En términos globales, sumando personal funcionario y laboral, las provincias con mayor déficit de personal son en Melilla (-21,43%); Tenerife (-18,18%); Las Palmas (-17,28%); Servicios Centrales (-13,68%); Valencia (-12,50%); Tarragona (-12,00%); Murcia (-11,54%); Illes Balears (-10,26%); Guipúzcoa (-10,00%); Madrid (-8,70%); y Sevilla (-8,33%).

### **F) SERVICIO JURÍDICO DE LA ADMINISTRACIÓN DE LA SEGURIDAD SOCIAL (SJSS)**

De los 37 puestos de trabajo del SJSS que deberían estar ocupados, todos ellos en los Servicios Centrales y todos de personal funcionario, solamente lo están 34. Esto supone que **no están ocupados el 8,11% de los puestos**. El Servicio Jurídico de la Seguridad Social carece de personal laboral en sus RPTs. Hay, por lo tanto, **3 puestos de trabajo sin cubrir**, todos con personal funcionario.

## **G) TESORERÍA GENERAL DE LA SEGURIDA SOCIAL (TGSS)**

De los 13.558 puestos de trabajo de la TGSS que deberían estar ocupados (12.706 de personal funcionario y 852 de personal laboral), solamente lo están 10.217 puestos (9.494 de personal funcionario y 723 de personal laboral). Esto supone que **no están ocupados el 24,64% de los puestos** (25,28% de personal funcionario y el 15,14% en personal laboral). Hay, por lo tanto, **3.341 puestos de trabajo sin cubrir**, 3.212 con personal funcionario y 129 con personal laboral.

En personal funcionario, las provincias con mayor déficit de personal son Girona (-39,78%); Ceuta (-35,29%); Madrid (-33,89%); Álava (-33,33%); Valladolid (-32,10%); Tarragona (-31,52%); Segovia (-29,63%); Zaragoza (-29,55%); Las Palmas (-28,81%); Asturias (-28,53%).

En personal laboral, las provincias con mayor déficit de personal son Lleida (-66,67%); Toledo (-58,33%); Tarragona (-50,00%); Badajoz (-40,00%); Málaga (-33,33%); Granada (-31,25%); Lugo (-30,00%); Girona (-27,27%); Illes Balears (-26,92%); Valladolid (-26,67%).

En términos globales, sumando personal funcionario y laboral, las provincias con mayor déficit de personal se producen en Girona (-39,26%); Ceuta (-33,33%); Madrid (-32,28%); Tarragona (-32,11%); Álava (-31,67%); Valladolid (-31,64%); Gran Canaria (-28,17%); Segovia (-28,07%); Lleida (-28,03%); Tenerife (-27,80%).

## **H) TOTAL SEGURIDAD SOCIAL**

Del conjunto de las Entidades Gestoras y Servicios Comunes de la Seguridad Social estudiados, de los 33.906 puestos de trabajo de la Seguridad Social que deberían estar ocupados (27.560 de personal funcionario y 3.830 de personal laboral), solamente lo están 26.840 puestos (23.508 de personal funcionario y 3.332 de personal laboral). Esto supone que **no están ocupados el 26,33% de los puestos** (27,94% de personal funcionario y el 14,95% en personal laboral). Hay, por lo tanto, **7.066 puestos de trabajo sin cubrir**, 6.568 con personal funcionario y 498 con personal laboral.

En personal funcionario, las provincias con mayor déficit de personal, superando todas ellas la media, por orden decreciente son Girona (-58,33%); Madrid (-46,74%); Navarra (-38,11%); Cuenca (-36,04%); Tarragona (-35,31%); Tenerife (-33,71%); Álava (-33,53%); Servicios Centrales (-33,52%); Lleida (-32,14%); Castellón (-31,75%).

En personal laboral, las provincias con mayor déficit de personal, superando todas ellas la media, por orden decreciente son Toledo (-83,33%); Valladolid (-41,18%); Badajoz (-37,50%); Granada (-35,00%); Lleida y Málaga (-30,00%); Barcelona (-28,00%); Castellón (-27,78%); Ourense (-27,27%); Navarra y Tenerife (-26,67%).

En términos globales, sumando personal funcionario y laboral, las provincias con mayor déficit de personal, superando todas ellas la media, por orden decreciente, se producen en Girona (-54,72%); Madrid (-39,77%); Navarra (-37,50%); Tarragona (-



**servicios a la ciudadanía**  
seguridad social sae

## SECCIÓN SINDICAL ESTATAL DE SEGURIDAD SOCIAL

Hoja informativa nº 31/2019, de 03/09

34,81%); Cuenca (-34,78%); Tenerife (-33,42%); Servicios Centrales (-32,75%); Álava (-32,43%); Lleida (-32,04%); Castellón (-31,51%).

**CCOO Seguridad Social**  
**3 de septiembre de 2019**

Padre Damián, 4-6 1º C  
Tfnos. 915.688.393-915.688.407  
28036 Madrid

**CCOO**  
**exige más y mejor**  
**empleo público**

[sindicato-ccoo.buzon.inss@seg-social.es](mailto:sindicato-ccoo.buzon.inss@seg-social.es)  
<https://www.facebook.com/#!/seguridadsocial>  
<http://www.seguridadsocial.ccoo.es>  
[ccoo.es](http://www.seguridadsocial.ccoo.es)