

# Ahora es el momento

## Carrera, más plantilla y recuperación de lo recortado

*Ahora es el momento, CCOO exige el desbloqueo del Acuerdo de Carrera, la restitución de los fondos de Acción Social y de Formación, la recuperación del 5% recortado y la ampliación de efectivos que nos lleve, en una primera fase, a los que teníamos en 2008, para posteriormente, llegar a los 40.000 empleados y empleadas en la AEAT.*

Este es el número, que CCOO estima como mínimo para garantizar que la lucha contra el fraude sea eficaz y eficiente. Por lo que una oferta de empleo público amplia, de todos los subgrupos (A1, A2, C1 y C2) y de personal laboral, es urgente y necesaria.

CCOO entiende que es el momento, porque es ahora cuando se están tramitando los PGE para 2017, y es ahí donde se tienen que reflejar todas las medidas que conduzcan a una ampliación de la plantilla acorde con las tareas encomendadas a la AEAT.

Según los datos de la AEAT, en 2015, última memoria publicada, cada empleado o empleada de la Agencia Tributaria ha obtenido, de media, 615.989 € en la lucha contra el fraude, en 2014 la cantidad fue de 478.510 €. Es curioso ver el gráfico sobre el índice de desempeño, en el que claramente se ve la evolución de los resultados de cada año comparados con los efectivos de esos mismos años. Por un lado suben los resultados, por otro disminuye la plantilla, lo que nos lleva a denunciar la presión que se ejerce y el aumento de las cargas de trabajo. Por eso entendemos más que justificado el aumento de plantilla. La dirección de la AEAT con el ministro a la cabeza no pueden seguir por un lado publicitando los resultados de la lucha contra el fraude y por otro negando los medios para que esa lucha contra el fraude sea más eficaz, eficiente y no recaiga sobre una plantilla cada vez menor y más envejecida.

CCOO exige, no solo que lleguemos a los ratios de plantilla que teníamos en 2008 (29.600 efectivos), sino que se aumenten, porque con los datos de resultados en la mano, es necesario, que la lucha contra el fraude sea real y no un parche que se pone cada año. El cuadro con la evolución de personal deja claro la pérdida anual de efectivos en todos los subgrupos, cuerpos y personal laboral. No vamos a centrarnos en reivindicar plazas para un subgrupo o cuerpo determinado, queremos plazas de **todos los subgrupos** y para todos los cuerpos, sin olvidarnos, por supuesto de las destinadas a la promoción interna, los números son claros y la evolución de los mismos también.

Para CCOO, los datos y los cuadros lo dicen todo, para la AEAT parece que también, a tenor de lo que recoge en sus memorias a este respecto para justificarse “*La plantilla de la Agencia Tributaria es inferior a la media de las Administraciones Tributarias de los países de la OCDE, basando su gestión en la alta especialización y cualificación de los profesionales que la integran y en la utilización intensiva de las nuevas tecnologías*”

Por todo esto **CCOO exige que se desbloquee el Acuerdo de Carrera, es una deuda que tienen con nosotros, que las Ofertas de Empleo Público sean amplias y que nos restituyan los derechos recortados.**

